

ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА ШКОЛА  
“НИКОЛА ТЕСЛА”  
НИШ  
Дел.бр. 05-1966/7 29.10.2015.

На основу чл.57 Закона о основама система образовања и васпитања (Сл.гл.РС бр. 72/09,52/11,55/13), чл.26 Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (Сл.гл.РС бр.21/15) и чл.113 Статута Школски одбор Електротехничке школе “Никола Тесла” из Ниша на седници одржаној дана 29.10.2015. донео је

## **ПРАВИЛНИК** *о накнади трошкова превоза запослених*

### чл.1

Овим Правилником се уређује право запослених у школи на накнаду материјалних трошкова на име превоза на рад и са рада, као и услови, висина и начин исплате ове накнаде.

### чл.2

Запослени у школи остварују право на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада у складу са Законом о основама система образовања и васпитања, Законом о раду, Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

### чл.3

Ради остваривања права на накнаду трошкова превоза запослени је дужан да да **писмену изјаву** са именом и презименом, бројем личне карте, подацима о адреси становања, удаљености од школе у километрима, линији градског превоза коју користе приликом доласка и одласка са рада, и изјашњење о томе да ли жели куповину месечне претплатне карте или исплату у готовом новцу.

Давање неистинитих података сматра се повредом радних обавеза и подлеже дисциплинској и материјалној одговорности запослених.

### чл.4

Запослени је дужан да сваку промену чињеница од којих зависи остваривање права на накнаду трошкова превоза пријави благовремено секретару школе и то најкасније од 20-ог до 25-ог у месецу за наредни месец.

### чл.5

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

### чл.6

Запослени има право на новчану накнаду за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски и међуградски) која мора бити

исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико није обезбедио сопствени превоз. Уколико је перонска карта услов коришћења превоза сматра се да је иста саставни део трошкова превоза.

На захтев запосленог послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за одлазак и долазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз.

#### чл.7

Исплата накнаде трошкова превоза врши се у готовом новцу или куповином месечне претплатне карте.

Исплата накнаде трошкова превоза не може бити већа од стварних трошкова превоза у градском саобраћају.

Средства за накнаду трошкова превоза обезбеђују се у буџету јединице локалне самоуправе на основу чл.159 Закона о основама система образовања и васпитања.

Школа је дужна да обавезу из ст.1 овог члана испуни када Управа за образовање Града Ниша дозначи новчани износ на жиро рачун школе у року од 2 дана од дана доспећа средстава.

#### чл.8

Саставни део овог Правилника су писмене изјаве запослених за остваривање права на накнаду трошкова превоза.

#### чл.9

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од објављивања на огласној табли школе.

Ступањем на снагу престаје да важи Правилник о накнади трошкова превоза дел.бр. 02-21 од 21.02.2005.

ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА  
Живковић Саша

---